

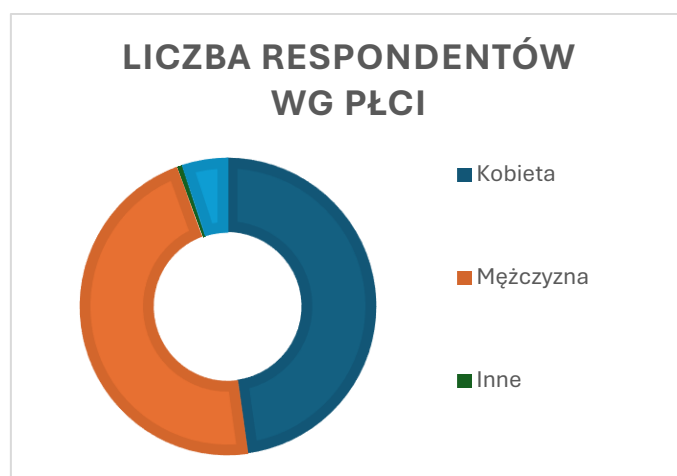
WYNIKI ANKIETY PRZEPROWADZONEJ WE WRZEŚNIU 2024 R.

Skład zespołu HR Excellence in Research:

Magdalena Kolenda,
Weronika Brzozowska,
Agata Bukaluk,
Weronika Fanslau (Uczelniana Rada Samorządu Studenckiego),
Piotr Kanarek (Uczelniana Rada Samorządu Doktorantów),
Magdalena Kruszczyńska,
Mikołaj Lubczyński,
Jacek Majewski,
Aleksandra Mielczarek,
Krzysztof Pawłowski,
Maciej Schulz,
Maria Siwek-Gapińska,
Paweł Smolak,
Przemysław Strzelecki,
Izabela Wielewska.

1. Płeć:

- Kobieta: **83** (46,9%)
- Mężczyzna: **84** (47,5%)
- Inne: **1** (0,6%)
- Nie chcę odpowiadać na to pytanie: **9** (5,1%)
- **W ankiecie udział wzięły 177 osoby, co stanowiło 43,28% uprawnionych. W badaniu ankietowym wzięło udział 83 kobiety oraz 84 mężczyzn.**
-

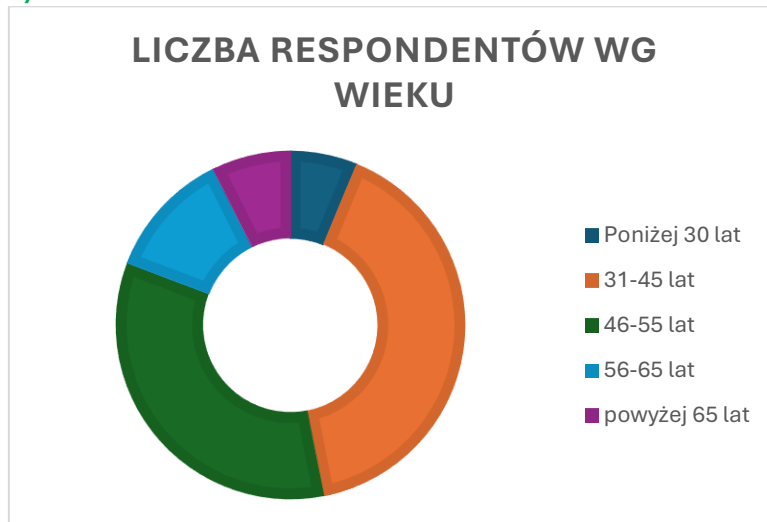


Total: 177

2. Wiek:

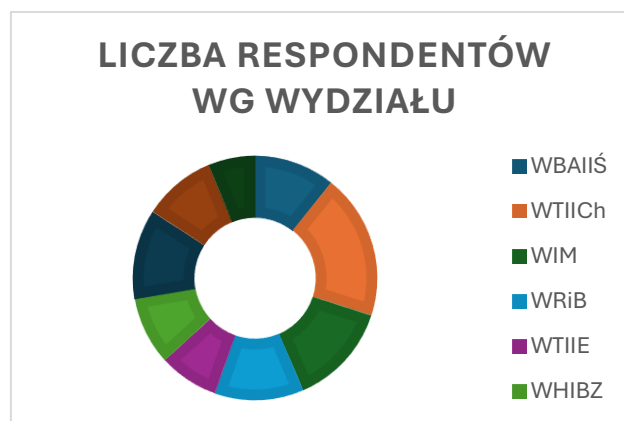
- Poniżej 30 lat: **11** (6,2%)
- 31-45 lat: **72** (40,7%)
- 46-55 lat: **60** (33,9%)
- 56-65 lat: **21** (11,9%)
- powyżej 65 lat: **13** (7,3%)

W grupie ankietyowanych pracowników większość stanowiły osoby w wieku 31-45 oraz 46-55 lat (łącznie 74,6%).



3. Wydział

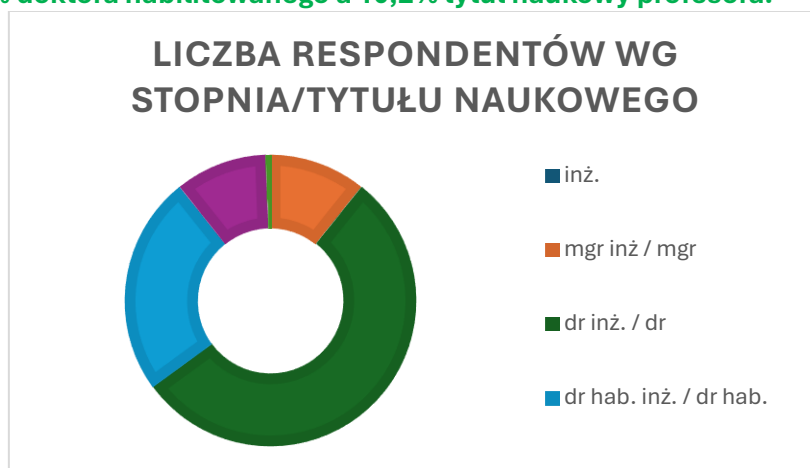
- WBAlIŚ: **19** (10,7%)
- WTIICh: **34** (19,2%)
- WIM: **24** (13,6%)
- WRiB: **21** (11,9%)
- WTIIE: **14** (7,9%)
- WHIBZ: **16** (9,0%)
- WZ: **21** (11,9%)
- WSP: **17** (9,6%)
- WM: **11** (6,2%)



*** 4. Stopień/tytuł naukowy lub zawodowy:**

- inż.: **0** (0%)
- mgr inż / mgr: **19** (10,7%)
- dr inż. / dr: **96** (54,2%)
- dr hab. inż. / dr hab.: **43** (24,3%)
- prof. dr hab. inż. / prof dr hab.: **18** (10,2%)
- inna: **1** (0,6%)

W grupie ankietowanych pracowników 54,2% stanowiły osoby posiadające stopień naukowy doktora, 24,3% doktora habilitowanego a 10,2% tytuł naukowy profesora.



***5. Grupa zawodowa:**

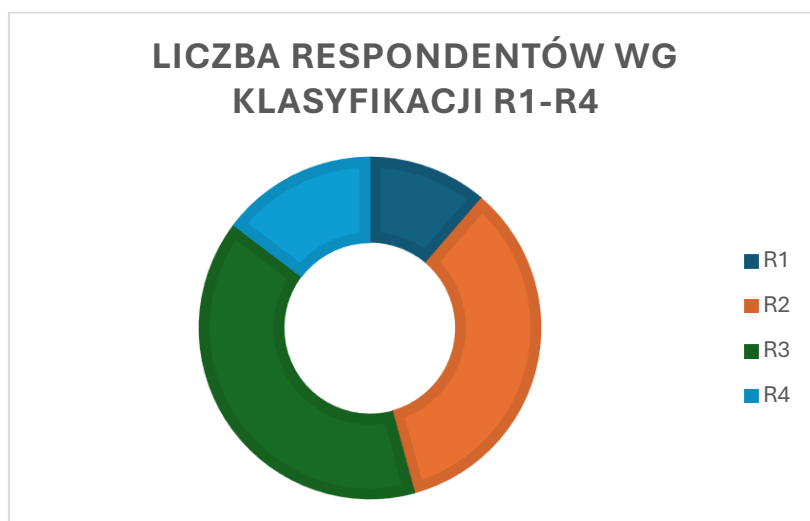
- doktorant*: **0** (0%)
- asystent: **23** (13,0%)
- adiunkt: **91** (51,4%)
- profesor uczelni: **47** (26,6%)
- profesor: **16** (9,0%)
- profesor wizytujący: **0** (0%)

W grupie ankietowanych pracowników 13% stanowiły osoby zatrudnione na stanowisku asystenta, 51,4% adiunkta, 26,6% na stanowisku profesora uczelni, a 9% na stanowisku profesora.



* 6. Klasyfikacja profilu działalności naukowej (R1-R4)

- R1: **20** (11,3%)
- R2: **61** (34,5%)
- R3: **70** (39,5%)
- R4: **26** (14,7%)



ASPEKTY ETYCZNE I ZAWODOWE

7. Czy prowadząc badania naukowe na PBS możesz się kierować wolnością przekonań i wypowiedzi oraz określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi?

- Zdecydowanie tak: **101** (57,1%)
- Raczej tak: **60** (33,9%)
- Trudno powiedzieć: **14** (7,9%)
- Raczej nie: **2** (1,1%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 90,96%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 1,13%

8. Czy na PBS przestrzega się fundamentalnych norm, zasad i praktyk etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki?

- Zdecydowanie tak: **95** (53,7%)
- Raczej tak: **58** (32,8%)
- Trudno powiedzieć: **18** (10,2%)
- Raczej nie: **4** (2,3%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 86,44%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,39%



9. Czy na PBŚ przestrzega się zasad poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami?

- Zdecydowanie tak: **96** (54,2%)
- Raczej tak: **70** (39,5%)
- Trudno powiedzieć: **11** (6,2%)
- Raczej nie: **0** (0%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 93,79%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 0%

10. Czy na PBŚ znane są środowisku naukowemu jego strategiczne cele oraz mechanizmy finansowania badań?

- Zdecydowanie tak: **55** (31,1%)
- Raczej tak: **85** (48,0%)
- Trudno powiedzieć: **27** (15,3%)
- Raczej nie: **6** (3,4%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 79,1%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,65%

11. Czy na PBŚ znane są i przestrzegane krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń lub pracy, dotyczące m.in. praw własności intelektualnej oraz wymagań i warunków ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy?

- Zdecydowanie tak: **61** (34,5%)
- Raczej tak: **87** (49,2%)
- Trudno powiedzieć: **22** (12,4%)
- Raczej nie: **7** (4,0%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 83,62%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,95%

12. Czy na PBŚ w zakresie finansowania badań naukowych przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami?

- Zdecydowanie tak: **77** (43,5%)
- Raczej tak: **57** (32,2%)
- Trudno powiedzieć: **34** (19,2%)
- Raczej nie: **6** (3,4%)
- Zdecydowanie nie: **3** (1,7%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 75,71%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,08%

13. Czy na PBŚ stosowane są bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, m.in. podejmowane są niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, ochrony danych i poufności oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych?

- Zdecydowanie tak: **93** (52,5%)
- Raczej tak: **68** (38,4%)



- Trudno powiedzieć: **13** (7,3%)
- Raczej nie: **2** (1,1%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 90,96%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 1,69%

14. Czy prowadząc badania naukowe na PBS jesteś zobowiązana/zobowiązany do upowszechniania ich wyników?

- Zdecydowanie tak: **87** (49,2%)
- Raczej tak: **67** (37,9%)
- Trudno powiedzieć: **18** (10,2%)
- Raczej nie: **5** (2,8%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 87,01%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,82%

15. Czy prowadząc badania naukowe na PBS popularyzujesz i promujesz ich wyniki wśród ogółu społeczeństwa?

- Zdecydowanie tak: **81** (45,8%)
- Raczej tak: **79** (44,6%)
- Trudno powiedzieć: **12** (6,8%)
- Raczej nie: **4** (2,3%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 90,4%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,82%

16. Czy na PBS pracodawca zabezpiecza naukowców przed dyskryminacją ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny?

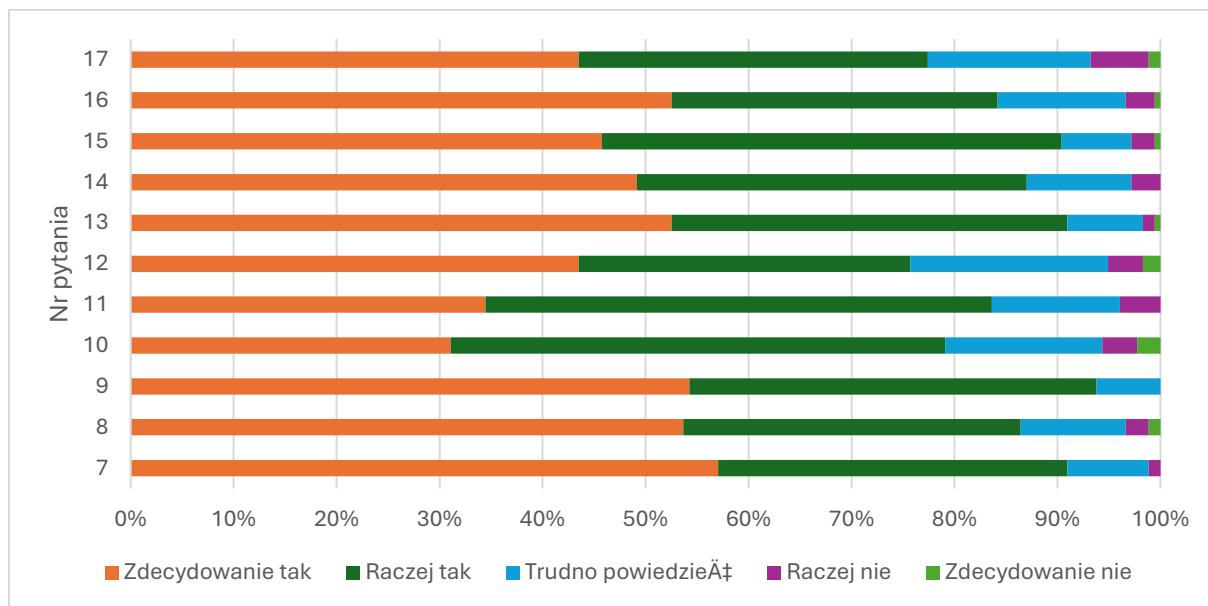
- Zdecydowanie tak: **93** (52,5%)
- Raczej tak: **56** (31,6%)
- Trudno powiedzieć: **22** (12,4%)
- Raczej nie: **5** (2,8%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 84,18%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,39%

17. Czy na PBS funkcjonuje procedura regularnej oceny naukowców i wyników ich badań przeprowadzana w sposób przejrzysty przez niezależną komisję, w tym międzynarodową?

- Zdecydowanie tak: **77** (43,5%)
- Raczej tak: **60** (33,9%)
- Trudno powiedzieć: **28** (15,8%)
- Raczej nie: **10** (5,6%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 77,4%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 6,78%



REKRUTACJA

18. Czy na PBŚ pracodawca zapewnia w procesie rekrutacji i przyjmowania naukowców do pracy jasno określone standardy?

- Zdecydowanie tak: **87** (49,2%)
- Raczej tak: **60** (33,9%)
- Trudno powiedzieć: **25** (14,1%)
- Raczej nie: **4** (2,3%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 83,05%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,82%

19. Czy na PBŚ pracodawca ustalił otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji, które zapewniają wsparcie, są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym, a także dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska?

- Zdecydowanie tak: **67** (37,9%)
- Raczej tak: **66** (37,3%)
- Trudno powiedzieć: **40** (22,6%)
- Raczej nie: **3** (1,7%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 75,14%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,62%

20. Czy na PBŚ komisje rekrutacyjne dokonujące doboru kandydatów reprezentują różnorodne doświadczenia i kwalifikacje, wykazują się odpowiednią równowagą płci, składają się z członków różnych branż (sektora państwowego i prywatnego) i dyscyplin, w tym z osób pochodzących z innych krajów oraz posiadają odpowiednie doświadczenie do oceny kandydatów?

- Zdecydowanie tak: **49** (27,7%)



- Raczej tak: **71** (40,1%)
- Trudno powiedzieć: **52** (29,4%)
- Raczej nie: **3** (1,7%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 67,8%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,82%

21. Czy na PBS pracodawca informuje kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru, ilości dostępnych stanowisk, perspektywach rozwoju zawodowego oraz o mocnych i słabych stronach ich podań?

- Zdecydowanie tak: **55** (31,1%)
- Raczej tak: **68** (38,4%)
- Trudno powiedzieć: **43** (24,3%)
- Raczej nie: **6** (3,4%)
- Zdecydowanie nie: **5** (2,8%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 69,49%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 6,21%

22. Czy na PBS pracodawca w procesie doboru kadr ocenia zasługi zarówno w sposób jakościowy, jak też ilościowy, koncentrując się nie tylko na liczbie publikacji, wkładzie w patenty, opracowania lub wynalazki, lecz także na wybitnych wynikach osiągniętych w trakcie zróżnicowanej kariery naukowej?

- Zdecydowanie tak: **55** (31,1%)
- Raczej tak: **60** (33,9%)
- Trudno powiedzieć: **49** (27,7%)
- Raczej nie: **11** (6,2%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 64,97%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 7,34%

23. Czy na PBS pracodawca w procesie rekrutacji umożliwia kandydatom podążającym wielowymiarową ścieżką kariery składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, którego dotyczy podanie o pracę?

- Zdecydowanie tak: **58** (32,8%)
- Raczej tak: **66** (37,3%)
- Trudno powiedzieć: **49** (27,7%)
- Raczej nie: **2** (1,1%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 70,06%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 2,26%

24. Czy na PBS pracodawca postrzega jako cenny wkład w rozwój zawodowy naukowiec wszelkie doświadczenie w zakresie mobilności (pobyt w innym kraju/regionie lub w innym środowisku naukowym w sektorze państwowym lub prywatnym), zmianę dyscypliny lub sektora w ramach wstępnego szkolenia naukowego lub na późniejszym etapie kariery naukowej, bądź doświadczenie w zakresie mobilności wirtualnej?

- Zdecydowanie tak: **68** (38,4%)
- Raczej tak: **70** (39,5%)



- Trudno powiedzieć: **30** (16,9%)
- Raczej nie: **9** (5,1%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 77,97%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,08%

25. Czy na PBS pracodawca zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji akademickich i zawodowych, w tym kwalifikacji nieformalnych, wszystkim naukowcom, w szczególności w kontekście mobilności międzynarodowej i zawodowej?

- Zdecydowanie tak: **56** (31,6%)
- Raczej tak: **68** (38,4%)
- Trudno powiedzieć: **41** (23,2%)
- Raczej nie: **10** (5,6%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 70,06%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 6,78%

26. Czy na PBS pracodawca określił wymagany poziom podstawowych kwalifikacji odpowiadających potrzebom danego stanowiska pracy?

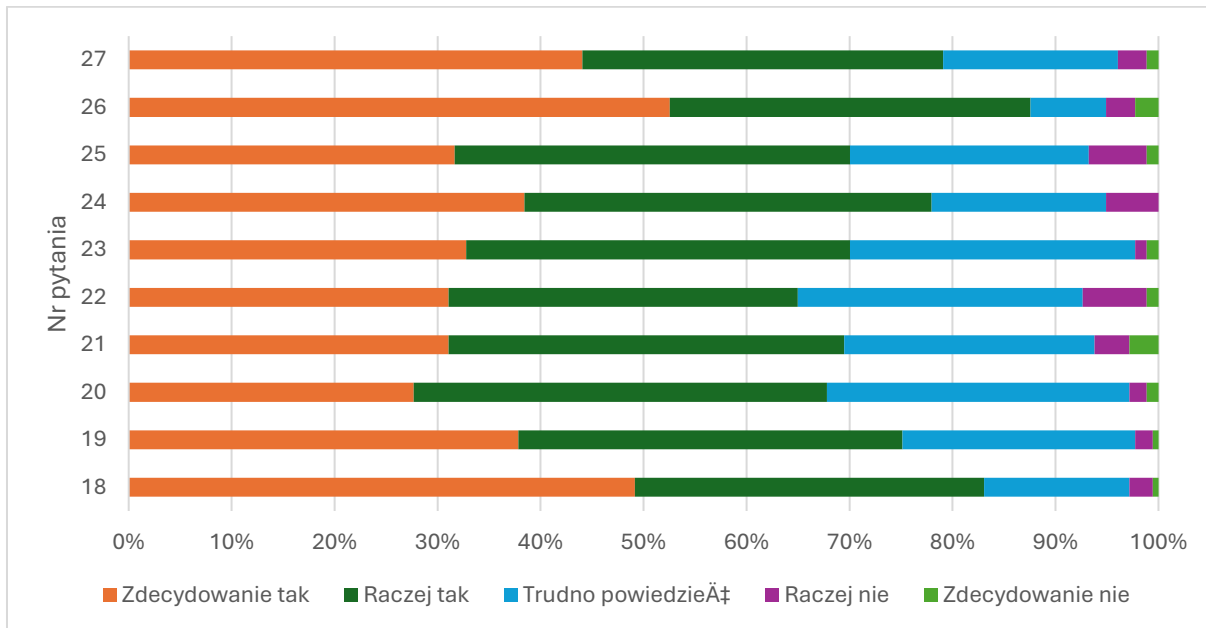
- Zdecydowanie tak: **93** (52,5%)
- Raczej tak: **62** (35,0%)
- Trudno powiedzieć: **13** (7,3%)
- Raczej nie: **5** (2,8%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 87,57%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,08%

27. Czy na PBS pracodawca ustalił jasne zasady i wyraźne wskazówki w zakresie rekrutacji i zatrudniania naukowców ze stopniem doktora, w tym stanowiska, na których może zostać zatrudniony oraz ścieżkę awansu?

- Zdecydowanie tak: **78** (44,1%)
- Raczej tak: **62** (35,0%)
- Trudno powiedzieć: **30** (16,9%)
- Raczej nie: **5** (2,8%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK 79,1%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,95%



WARUNKI PRACY I ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

28. Czy na PBŚ wszyscy naukowcy na każdym szczeblu kariery uznawani są za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem?

- Zdecydowanie tak: **65** (36,7%)
- Raczej tak: **62** (35,0%)
- Trudno powiedzieć: **30** (16,9%)
- Raczej nie: **16** (9,0%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 71,75%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 11,3%

29. Czy na PBŚ pracodawca dba o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, zapewniając odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz przestrzega krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy?

- Zdecydowanie tak: **49** (27,7%)
- Raczej tak: **79** (44,6%)
- Trudno powiedzieć: **32** (18,1%)
- Raczej nie: **15** (8,5%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 72,32%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 9,6%

30. Czy na PBŚ pracodawca zapewnia elastyczne warunki pracy naukowcom, w tym naukowcom niepełnosprawnym, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi, celem osiągnięcia efektywnych wyników badań naukowych?



- Zdecydowanie tak: **61** (34,5%)
- Raczej tak: **70** (39,5%)
- Trudno powiedzieć: **36** (20,3%)
- Raczej nie: **8** (4,5%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 74,01%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,65%

31. Czy na PBS pracodawca zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracowników naukowych, wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony?

- Zdecydowanie tak: **78** (44,1%)
- Raczej tak: **64** (36,2%)
- Trudno powiedzieć: **28** (15,8%)
- Raczej nie: **6** (3,4%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 80,23%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,95%

32. Czy na PBS pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery naukowej sprawiedliwe i atrakcyjne warunki wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi?

- Zdecydowanie tak: **64** (36,2%)
- Raczej tak: **69** (39,0%)
- Trudno powiedzieć: **30** (16,9%)
- Raczej nie: **12** (6,8%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 75,14%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 7,91%

33. Czy na PBS pracodawca stawia sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów?

- Zdecydowanie tak: **55** (31,1%)
- Raczej tak: **61** (34,5%)
- Trudno powiedzieć: **51** (28,8%)
- Raczej nie: **9** (5,1%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 65,54%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 5,65%

34. Czy na PBS obowiązuje w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi określona strategia rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery?

- Zdecydowanie tak: **53** (29,9%)
- Raczej tak: **72** (40,7%)
- Trudno powiedzieć: **38** (21,5%)
- Raczej nie: **9** (5,1%)
- Zdecydowanie nie: **5** (2,8%)



Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 70,62%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 7,91%

35. Czy na PBS pracodawca uznaje wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, Inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery?

- Zdecydowanie tak: **54** (30,5%)
- Raczej tak: **65** (36,7%)
- Trudno powiedzieć: **50** (28,2%)
- Raczej nie: **8** (4,5%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 67,23%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 4,52%

36. Czy na PBS pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy?

- Zdecydowanie tak: **25** (14,1%)
- Raczej tak: **50** (28,2%)
- Trudno powiedzieć: **84** (47,5%)
- Raczej nie: **16** (9,0%)
- Zdecydowanie nie: **2** (1,1%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 42,37%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 10,17%

37. Czy na PBS pracodawca zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz w szczególności poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich?

- Zdecydowanie tak: **68** (38,4%)
- Raczej tak: **74** (41,8%)
- Trudno powiedzieć: **29** (16,4%)
- Raczej nie: **6** (3,4%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 80,23%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,39%

38. Czy na PBS pracodawca opracowywał strategie, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp., lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów?

- Zdecydowanie tak: **54** (30,5%)
- Raczej tak: **67** (37,9%)
- Trudno powiedzieć: **49** (27,7%)
- Raczej nie: **7** (4,0%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 68,36%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,95%



39. Czy na PBS pracodawca zapewnia, aby obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadre z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania?

- Zdecydowanie tak: **45** (25,4%)
- Raczej tak: **59** (33,3%)
- Trudno powiedzieć: **45** (25,4%)
- Raczej nie: **21** (11,9%)
- Zdecydowanie nie: **7** (4,0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 58,76%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 15,82%

40. Czy na PBS pracodawca określił, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, wyznaczył bezstronną osobę w charakterze rzecznika, która rozpatruje skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami?

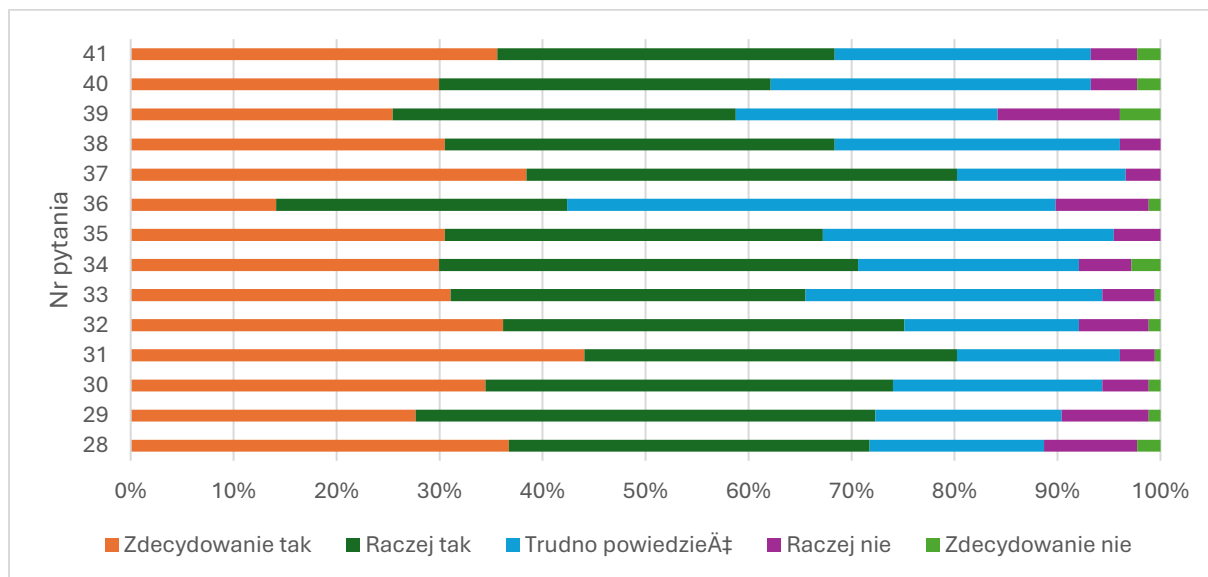
- Zdecydowanie tak: **53** (29,9%)
- Raczej tak: **57** (32,2%)
- Trudno powiedzieć: **55** (31,1%)
- Raczej nie: **8** (4,5%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 62,15%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 6,78%

41. Czy na PBS pracodawca uznaje za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji?

- Zdecydowanie tak: **63** (35,6%)
- Raczej tak: **58** (32,8%)
- Trudno powiedzieć: **44** (24,9%)
- Raczej nie: **8** (4,5%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 68,36%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 6,78%



Szkolenia i rozwój

42. Czy na PBŚ zostały ustalone i zorganizowane regularne formy kontaktu doktorantów z opiekunami naukowymi i przedstawicielami kierunku/wydziału, aby w pełni korzystać z tych relacji?

- Zdecydowanie tak: **59** (33,3%)
- Raczej tak: **65** (36,7%)
- Trudno powiedzieć: **46** (26,0%)
- Raczej nie: **7** (4,0%)
- Zdecydowanie nie: **0** (0%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 70,06%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 3,95%

43. Czy na PBŚ tzw. starsi pracownicy naukowci, pełniąc różnorodne funkcje w roli opiekunów, mentorów, liderów, koordynatorów projektów lub popularyzatorów nauki, wykonują te czynności zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi oraz budują konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi?

- Zdecydowanie tak: **55** (31,1%)
- Raczej tak: **77** (43,5%)
- Trudno powiedzieć: **37** (20,9%)
- Raczej nie: **7** (4,0%)
- Zdecydowanie nie: **1** (0,6%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 74,58%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 4,52%

44. Czy na PBŚ pracodawca wspiera naukowców na wszystkich etapach kariery zawodowej w ustawicznym rozwoju oraz podnoszeniu umiejętności i kwalifikacji zawodowych umożliwiając udział w konferencjach, szkoleniach i innych formach kształcenia?

- Zdecydowanie tak: **66** (37,3%)
- Raczej tak: **75** (42,4%)

- Trudno powiedzieć: **22** (12,4%)
- Raczej nie: **10** (5,6%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 79,66%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 7,91%

45. Czy na PBS pracodawca zapewnia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, możliwości rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji?

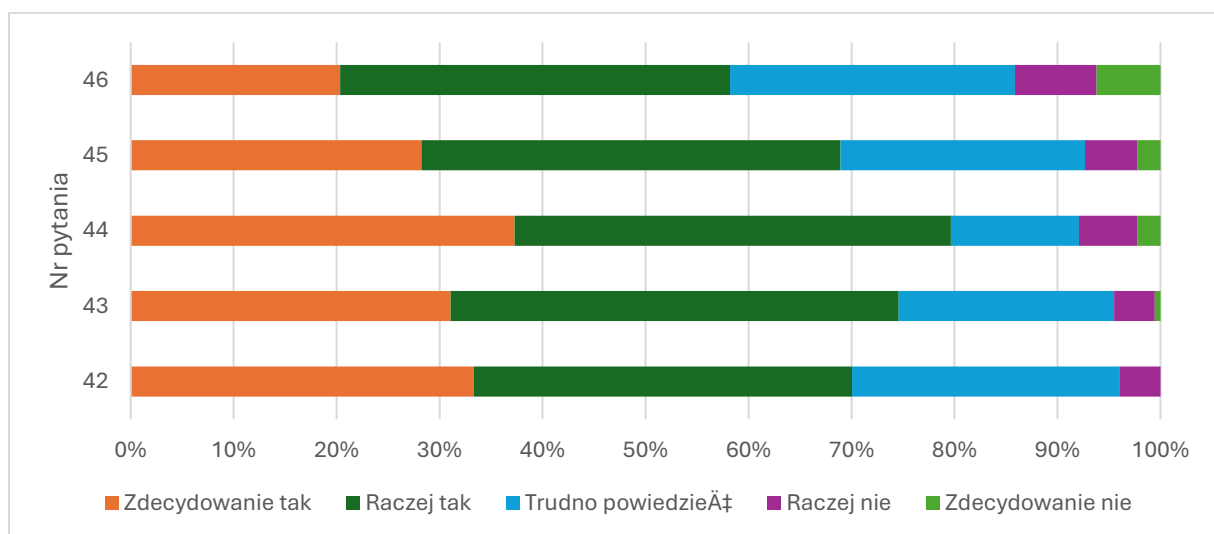
- Zdecydowanie tak: **50** (28,2%)
- Raczej tak: **72** (40,7%)
- Trudno powiedzieć: **42** (23,7%)
- Raczej nie: **9** (5,1%)
- Zdecydowanie nie: **4** (2,3%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 68,93%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 7,34%

46. Czy na PBS pracodawca wyznaczył opiekuna naukowego wystarczająco biegłego w nadzorowaniu prac badawczych, dysponującego czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, do którego mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz zapewnił konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej?

- Zdecydowanie tak: **36** (20,3%)
- Raczej tak: **67** (37,9%)
- Trudno powiedzieć: **49** (27,7%)
- Raczej nie: **14** (7,9%)
- Zdecydowanie nie: **11** (6,2%)

Zdecydowanie TAK, Raczej TAK: 58,19%; Raczej NIE, Zdecydowanie NIE: około 14,12%





PORÓWNANIE WYNIKÓW ANKIET Z LAT 2019, 2021 AND 2024.

Metodologia obliczeń dla głównego zestawienia wg. średniej ważonej

Założenia przyjęte w ankiecie z 2019 i kontynuowane w kolejnych.

1-2	- źle - Istnieją rozbieżności pomiędzy stanem zagadnień w PBŚ z zapisami Karty i Kodeksu, wskazane działania naprawcze
3	- średnio - Sytuacja akceptowalna, wskazane działania z zależności od możliwości
4-5	- dobrze - Realizacja zagadnienia z Karty i Kodeksu jest dobrze oceniana

Wzór dla wyliczeń dla ankiet z roku 2021 i 2024 (średnia ważona):

$$\text{średnia} = \frac{(A1 * 1 + A2 * 2 + A3 * 3 + A4 * 4 + A5 * 5)}{\text{całkowita liczba odpowiedzi (na pytanie)}}$$

A1 – liczba odpowiedzi „NIE”

A2 – liczba odpowiedzi „Raczej NIE”

A3 – liczba odpowiedzi „TAK lub NIE”

A4 – liczba odpowiedzi „Raczej TAK”

A5 – liczba odpowiedzi „TAK”



Średnia ważona uzyskanych wyników dla poszczególnych pytań (7-46) ankiet (2019r; 2021r; 2024r.)

