

Lista kontrolna OTM-R-u dla instytucji

	O T W A R T E	P R Z E J R Z Y S T E	M E R Y T O R Y C Z N E	Odpowiedź: <i>Tak całkowicie/</i> <i>Tak zasadniczo/</i> <i>Tak częściowo/</i> <i>Nie</i>	Sugerowane wskaźniki (lub forma oceny)
System OTM-R-u (znak „x” został wskazany przez Komisję Europejską)					

1. Czy publikowaliśmy wersję online naszej polityki OTM-R-u (w języku ojczystym i angielskim)?	x	x	x	Tak zasadniczo	Opracowano dokument: Polityka otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R) na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy. Dokument umieszczono na stronie głównej UTP w zakładce Logo HR Link: https://www.utp.edu.pl/pl/universytet/hr-excellence-in-research
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R-u dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	Tak zasadniczo	Wszystkie kwestie związane z rekrutacją pracowników naukowych regulują: Statut UTP oraz Zarządzenia Wewnętrzne
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie	x	x	x	Tak zasadniczo	Każdy pracownik UTP ma dostęp do wewnętrznej sieci – Intra, gdzie znajdują się

OTM-R-u?					<p>wszystkie Zarządzenia Wewnętrzne, Pisma Okólne oraz inne ważne dokumenty dotyczące Uczelni.</p> <p>Każdy pracownik ma obowiązek zapoznać się z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi, które są związane z zakresem jego obowiązków zawodowych.</p>
4. Czy wykorzystujemy (w wystarczającym zakresie) narzędzia e rekrutacji?	x	x		Tak zasadniczo	kandydaci zewnętrzni mają możliwość przesłanie wymaganych dokumentów aplikacyjnych drogą mailową.
5. Czy mamy system kontroli jakości dla OTM-R-u?	x	x	x	Tak częściowo	Komisje konkursowe każdorazowo mogą korzystać ze wsparcia administracyjnego pracownika Działu Spraw Pracowniczych, który posiada odpowiednią wiedzę w zakresie OTMR-u przy realizacji procesu rekrutacyjnego.
6. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	Tak całkowicie	<p>Wszyscy Kandydaci zewnętrzni mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi na stronie internetowej BIP Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, stronie ministerstwa oraz w portalu Euraxess.</p> <p>Kandydaci mogą kontaktować się z Wydziałami w przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących rekrutacji.</p>

7. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	Tak zasadniczo	<p>Kandydaci z zagranicy mają możliwość zapoznania się z aktualnie prowadzonymi procesami rekrutacyjnymi w portalu Euraxess (ogłoszenia publikowane są w języku angielskim).</p> <p>Link: https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding</p>
8. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	x	x	x	Tak zasadniczo	<p>Regulamin Pracy UTP przewiduje zapobieganie dyskryminacji w zatrudnianiu oraz zawiera wykaz prac wzbronionych kobietom.</p> <p>Na stronie Uczelni w zakładce pracownik znajduje się Kodeks Etyki Pracownika Naukowego.</p> <p>Ponadto Zarządzeniem wewnętrznym Z.160.2020.2021 powołany został zespół ds. dostępności oraz wyznaczony Koordynator .</p>

9. Czy nasza obecna polityka OTM-R-u jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?	x	x	x	Tak częściowo	Regulamin Pracy odpowiada na oczekiwania z zadań Europejskiej Karty Naukowca (zapewnienie bezpieczeństwa w zakresie BHP, ułatwianie pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych, przeciwdziałanie dyskryminacji w zatrudnieniu, przepisy dotyczące równego traktowania).
--	---	---	---	---------------	--

10. Czy mamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy?				Tak częściowo	Wszystkie działania Uczelni są ukierunkowane, aby zapewnić wszystkie niezbędne informacje dla naukowców poszukujących zatrudnienia: opis stanowiska, zadania, wymagania oraz wymagane dokumenty są umieszczane w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
Etap ogłoszeń i aplikowania					

<p>11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłaszanych stanowisk?</p>	<p>x</p>	<p>x</p>		<p>Tak zasadniczo</p>	<p>Zarządzenie wewnętrzne Z.158.2020.2021 dotyczące ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich zawiera wzór ogłoszenia o konkursie.</p> <p>Portal Euraxess posiada swój wewnętrzny szablon z elementami obligatoryjnymi do uzupełnienia.</p>
<p>12. Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji zestawu narzędzi? [patrz rozdział 4.4.1 a)]</p>	<p>x</p>	<p>x</p>		<p>Tak zasadniczo</p>	<p>Zarządzenie wewnętrzne dotyczące ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich we wzorze formularza ogłoszenia wymienia co musi się pojawić w ofercie konkursowej.</p> <p>Obejmuje między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nazwę Uczelni oraz jej jednostki organizacyjnej,

					<ul style="list-style-type: none"> • nazwę dyscypliny naukowej i specjalizacji wymaganej od osoby kandydującej do zatrudnienia, • określenie wymagań stawianych kandydatowi, • wykaz wymaganych dokumentów od kandydata, • termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie, • datę od której będzie możliwe objęcie danego stanowiska, • wymiar czasu pracy • dane kontaktowe
13. Czy w pełni wykorzystujemy	x	x		Tak całkowicie	100 % ogłoszeń o pracę dla pracowników naukowych jest

EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?					publikowanych na portalu Euraxess. Obowiązek ten wynika z zgodnie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym – Art. 118a pkt.2 oraz regulacji wewnętrznych obowiązujących na Uczelni.
---	--	--	--	--	--

14. Czy korzystamy z innych narzędzi ogłaszania pracy?	x	x		Tak całkowicie	Informacji o prowadzonych konkursach ogłaszane są w trzech źródłach: stronie internetowej BIP Uniwersytetu Technologiczno-Przyrodniczego, na stronie internetowej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz na stronach internetowych portalu Euraxess. Odpowiednie linki znajdują się poniżej: https://bip.utp.edu.pl/artykuly/170/konkursy-dla-nauczycieli-akademickich-ogloszone-po-1-lipca-2019r http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/ https://www.euraxess.pl/poland/jobs-funding
15. Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata? [patrz rozdział 4.4.1 b)]	x			Tak zasadniczo	W ogłoszeniach o konkursie wypunktowane są wymagania niezbędne do objęcia danego stanowiska oraz wymagane dokumenty.
Etap selekcji i oceny					
16. Czy mamy jasne zasady dotyczące mianowania komisji selekcyjnych? [patrz		x	x	Tak zasadniczo	Obowiązujący Statut w klarowny sposób określa kto powołuje oraz jaki jest skład komisji
rozdział 4.4.2 a)]					konkursowej z uwzględnieniem stanowiska na które realizowana jest rekrutacja.

17. Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?		x	x	Tak całkowicie	Obowiązujący Statut w klarowny sposób określa kto powołuje oraz jaki jest skład komisji konkursowej.
18. Czy komitety są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?		x	x	Tak zasadniczo	Statut określa skład komisji rekrutacyjnej, nacisk jest położony na kwestie merytoryczne: w komisji musi być co najmniej 5 członków w tym bezpośredni przełożony oraz osoby reprezentujące tę samą bądź pokrewną dyscyplinę naukową (przy konkursie na stanowisko profesora lub profesora uczelni w skład komisji powinny wchodzić osoby zatrudnione na stanowisku profesora lub profesora uczelni)
19. Czy mamy jasne wytyczne dla komisji selekcyjnych, które pomagają ocenić "zasługę" w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			x	Tak zasadniczo	Statut określa skład komisji rekrutacyjnej, nacisk jest położony na kwestie merytoryczne. Konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych procedur, transparentności oraz czytelnych i jednoznacznych kryteriów z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej.

Etap mianowania					
------------------------	--	--	--	--	--

20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?		x		Tak całkowicie	W treści ogłoszenia rekrutacyjnego zamieszczona jest informacja, że po zamknięciu postępowania konkursowego kandydaci zostaną poinformowani o wynikach. Ponadto na stronie BIP UTP zamieszczona zostaje informacja o wyborze kandydata.
--	--	---	--	----------------	---

21. Czy udzielamy respondentom odpowiednich informacji zwrotnych?		x		Tak całkowicie	W treści ogłoszenia rekrutacyjnego zamieszczona jest informacja, że po zamknięciu postępowania konkursowego kandydaci zostaną poinformowani o wynikach. Ponadto na stronie BIP UTP zamieszczona zostaje informacja o wyborze kandydata.
---	--	---	--	----------------	---

22. Czy mamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		Tak częściowo	W przypadku powstania wątpliwości, na jakimkolwiek etapie, co do poprawności przeprowadzania postępowania konkursowego Rektor lub Dziekan zwracają się do Biura Prawnego Uczelni o stosowną opinię
Ocena ogólna					
23. Czy mamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia swoje cele?				Tak częściowo	Zespół powołany ds. Logo HR na bieżąco monitoruje czy opracowane i rekomendowane dokumenty dotyczące rekrutacji naukowców spełniają swoje cele. Okres stosowania rekomendowanych dokumentów będzie traktowany przejściowo zwłaszcza, że Uczelnia jest na etapie przekształcenia w Politechnikę.